



POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, L'ETICA E LA SICUREZZA SUL LAVORO E SICUREZZA STRADALE

G.M.P. SpA spa opera da anni con estrema professionalità e dedizione nel settore edile-stradale oltretutto nei settori di riferimento la produzione di calcestruzzo e di inerti (da recupero e di cava)

La Direzione della G.M.P. SpA ritiene che l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato, possa consentire all'azienda di perseguire una serie di importanti obiettivi in relazione alla propria visione strategica di Business aziendale.

Attraverso l'analisi del contesto di riferimento, GMP Spa si impegna ad individuare i fattori interni ed esterni rilevanti, le aspettative delle parti interessate ed a valutarne rischi ed opportunità derivanti da loro soddisfacimento nel quadro del raggiungimento dei suoi obiettivi strategici. La continua implementazione di un Sistema di Gestione Integrato QASEE permetterà alla GMP Spa di raggiungere i seguenti obiettivi:

- Miglioramento dell'immagine aziendale presso i clienti;
- Piena soddisfazione del cliente, degli utenti e dei propri lavoratori;
- Miglioramento continuativo dell'efficacia del Sistema di Gestione;
- Formazione, addestramento e qualificazione del personale;
- Miglioramento delle comunicazioni interne ed esterne relative a tutti i dati rilevanti del sistema di gestione;
- Mantenimento di un elevato livello di comunicazione con l'esterno;
- Mantenimento di un alto livello di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale;
- Coinvolgimento dei propri clienti e fornitori alle tematiche Ambientali, Etiche e della Sicurezza;
- Conduzione di audit periodici volti alla verifica dell'efficienza e dell'adeguatezza del Sistema integrato;

Le politiche, definite dalla Direzione, indirizzeranno la gestione dei diversi processi allo scopo di:

- Assicurare il rispetto delle Leggi, delle Normative e dei Regolamenti vigenti sia su base obbligatoria che volontaria sui temi della Qualità, Ambiente, Sicurezza sul lavoro, **Sicurezza Stradale**, Etica e quanto variamente applicabile.
- L'analisi continua dei processi e l'adeguamento delle procedure.
- L'identificazione delle figure professionali e delle responsabilità coinvolte.
- La responsabilizzazione dei manager in merito alla qualità delle prestazioni erogate dai propri collaboratori.

Inoltre, in considerazione del costante impegno aziendale verso la tutela dell'ambiente e della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori compresa sicurezza stradale, dell'etica del lavoro, l'azienda si impegna a:

- Eliminare per quanto possibile i pericoli, prevenire e ridurre gli impatti ambientali, i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, **che possono portare ad incidenti, infortuni e malattie professionali**, mettendo in atto direttamente e facendo rispettare a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale ed ai collaboratori esterni quanto prescritto nel manuale di gestione integrato, nelle procedure, nelle istruzioni operative e regolamenti emessi.
- **Attivare strumenti di gestione della sicurezza stradale atti a ridurre/eliminare il rischio di mortalità e gravi lesioni causate da incidenti stradali.**
- Approccio proattivo al cambiamento, attraverso adozione di processi metodologici di analisi e controllo atti a validarne gli esiti adottando ove possibile approccio che tenga anche conto del ciclo di vita.
- Tenere sotto controllo tutti i processi, identificandone requisiti e criticità degli impatti
- Monitorare costantemente la gestione degli aspetti ambientali, etici e di sicurezza significativi attraverso il controllo di impatti, al fine di evitare quando possibile o controllare lo sviluppo di incidenti o fenomeni avversi.
- Informare, sensibilizzare e coinvolgere costantemente il personale attraverso opportuni interventi formativi, partecipativi e di consultazione così da renderlo soggetto attivo nel processo di attuazione ed implementazione del sistema di gestione
- Rafforzare la cultura del rispetto dell'ambiente, dell'etica del lavoro e della sicurezza, anche attraverso la valorizzazione del lavoratore come soggetto attivo nella promozione della cultura nei luoghi di lavoro e nella gestione dei processi critici che mettano a rischio la propria salute e quella dei colleghi di lavoro,
- Monitorare costantemente il consumo di risorse energetiche ed idriche al fine di evitare, ove possibili sprechi, operando per migliorare le prestazioni delle strutture e degli impianti



POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE, L'ETICA E LA SICUREZZA SUL LAVORO E SICUREZZA STRADALE

- *Perseguire comportamenti rispettosi dell'ambiente, dell'etica, della sicurezza e salute dei lavoratori e della sicurezza stradale da parte dei fornitori ed ove possibile dei clienti, attraverso mirate azioni di sensibilizzazione e coinvolgimento.*
- *Svolgere tutte le attività di realizzazione infrastrutture in modo da assicurarne la compatibilità con la tutela dell'ambiente, della sicurezza e salute dei lavoratori*
- *Gestire l'approvvigionamento dei beni e servizi, previa valutazione di soluzioni sostenibili e innovative anche attraverso l'individuazione delle migliori tecnologie applicabili.*
- *Minimizzare il rischio associato **al verificarsi di incidenti sul lavoro, incidenti stradali** e near missis, cercando di assicurare che l'entità del rischio sia compatibile con la sicurezza dei lavoratori, con **la sicurezza stradale, oltretché** della popolazione e dell'ambiente circostante*
- *Adeguatamente sensibilizzare il personale tutto aziendale in relazione al divieto assoluto di assunzione di alcool e droghe, anche nelle fasi in itinere.*
- *Pianificare in maniera opportuna l'emergenza che può accadere all'interno dell'azienda e nelle sedi di installazione anche attraverso il miglioramento degli ambienti e condizioni di lavoro*
- *Ridurre al minimo i rischi e gli infortuni durante gli spostamenti, promuovendo i principi di sicurezza basati sul comportamento;*
- *Sensibilizzare i Conducenti affinché nello svolgimento del servizio vengano prese tutte le misure necessarie a prevenire gli incidenti/infortuni ed i problemi di salute sul lavoro.*

Questi impegni rappresentano una linea guida per la definizione degli obiettivi e dei traguardi che vengono analizzati e rivisti periodicamente dalla Direzione Aziendale; tutti i Responsabili aziendali sono tenuti ad attuare il Sistema Integrato, a diffonderne la conoscenza ed a monitorare sistematicamente le attività operative, in modo da assicurare che tutto il personale operi con adeguata competenza riguardo alle prescrizioni qualitative del servizio/prodotto ed alle modalità operative definite nelle procedure stabilite.

Marsciano (PG), lì 20/11/2023

In Fede
Alfio MORELLI