



POLITICA CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

GMP Spa si impegna per contrastare la discriminazione nei luoghi di lavoro e per promuovere le pari opportunità nel lavoro, aderendo al contenuto dell'Articolo 2 Dichiarazione universale dei diritti umani, che recita:

“Ad ogni individuo spettano tutti i diritti e tutte le libertà enunciate nella presente Dichiarazione, senza distinzione alcuna, per ragioni di razza, di colore, di sesso, di lingua, di religione, di opinione politica o di altro genere, di origine nazionale o sociale, di ricchezza, di nascita o di altra condizione”.

L'obiettivo sopra determinato si ottiene anche attraverso:

- Il rispetto delle norme, leggi, accordi, nazionali e internazionali in materia di discriminazione, durante tutto il ciclo di vita del rapporto di lavoro, dalla selezione del personale, l'assunzione, la formazione, i salari e le opportunità di crescita professionale, non discriminando mai le persone per razza, colore, genere, età, origine nazionale, religione, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, stato civile, cittadinanza, disabilità, stato di veterano, stato di salute, o qualsiasi altro fattore che possa escludere e non includere.
- L'applicazione di monitoraggi diretti (verifiche in campo) e indirette (raccolta di dati) ad esempio sui temi di discriminazione sul lavoro riguardanti l'equità delle retribuzioni a parità di mansioni e livelli, le opportunità di carriera ed i programmi per lo sviluppo professionale, il bilanciamento tra vita privata e lavoro.
- Pianificando ed attuando azioni adeguate al fine di ottenere l'equità tra i lavoratori e le lavoratrici della nostra azienda.

Marsciano, 1/6/2025

La Direzione

IL PRESIDENTE

Il Comitato Guida PDR 125:2022